

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง อบต. และ กรอบอัตรากำลังบุคลากร ให้เป็นไป ตามระเบียบ	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) โดยมีการดำเนินการตามระเบียบได้ อย่างถูกต้อง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลว. ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ และมติ ก.อบต. จังหวัด ราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการ ปรับปรุง ดังนี้ - ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังจากตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับต้น เป็น ตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับกลาง	-เป็นการดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๒๑ ลว. ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ และมติ ก.อบต. จังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลว.๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕
๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในตำแหน่งหน้าที่ ของตนเอง ให้ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพื่อ นำมาปรับปรุงการทำงานให้มีความ ทันสมัยมากยิ่งขึ้น และทำให้เกิดการ พัฒนาในองค์กร	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ใหม่ๆที่ทันสมัยซึ่งเกี่ยวข้องกับ งานที่ตนเองปฏิบัติมากยิ่งขึ้น โดยบุคลากรที่เข้ารับการอบรมจะ ดำเนินการส่งรายงานผลการเข้ารับ การอบรมแก่ผู้บังคับบัญชา	- ดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ ฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ โครงการ - ดำเนินการส่งผู้บริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง นายก อบต.และ รองนายก เข้าร่วมโครงการ อบรม จำนวน ๑ โครงการ	-บุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับฝึกอบรม ซึ่ง สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร แห่งชาติมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งใหม่เข้าสู่ระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ และได้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข ข้อมูลบุคลากรให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง	- ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การดำเนินการโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	-กรณีให้โอน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีประสบการณ์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น -กรณีรับโอน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-สามารถดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา -สามารถดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	ได้ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ -ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ -ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	-การให้โอนเนื่องจากพนักงานส่วนตำบลมีความประสงค์จะโอนย้าย โดยให้หาผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน และดูแลครอบครัว จึงดำเนินการโอนย้ายตามความประสงค์ และดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบบริหารงานบุคคล -การรับโอน เพื่อให้ อบต.หนองกลางนา ได้มีบุคลากรในการปฏิบัติงานเพียงพอและเหมาะสม ทำให้การปฏิบัติคล่องตัวมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาสำคัญที่พบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๕ คือ การเข้าร่วมการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ยังคงแพร่ระบาดในปี ๒๕๖๕ จึงทำให้มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่ม ซึ่งเป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด ส่งผลให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการฝึกอบรมส่วนใหญ่จัดในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งก็มีปัญหาเรื่องสัญญาณอินเทอร์เน็ตทำให้การสื่อสารไม่ชัดเจน และขาดการปฏิสัมพันธ์ ขาดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และในส่วนของจัดการฝึกอบรมในสถานที่จัดการอบรมต่าง ๆ ก็ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากต้องปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ซึ่งส่งผลให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมไม่ได้รับประโยชน์จากการอบรมอย่างเต็มที่ โดยขาดในส่วนของสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนาได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมที่มีการจัดเป็นกลุ่มย่อยภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และได้ให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมและอบรมผ่านระบบออนไลน์ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรยังได้รับข่าวสารและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน